

**Wie kann Rats- und Fraktionsarbeit effektiver
gestaltet werden?**



**Sind wir auf die veränderten Rahmenbedingungen
in der Politik vorbereitet?**

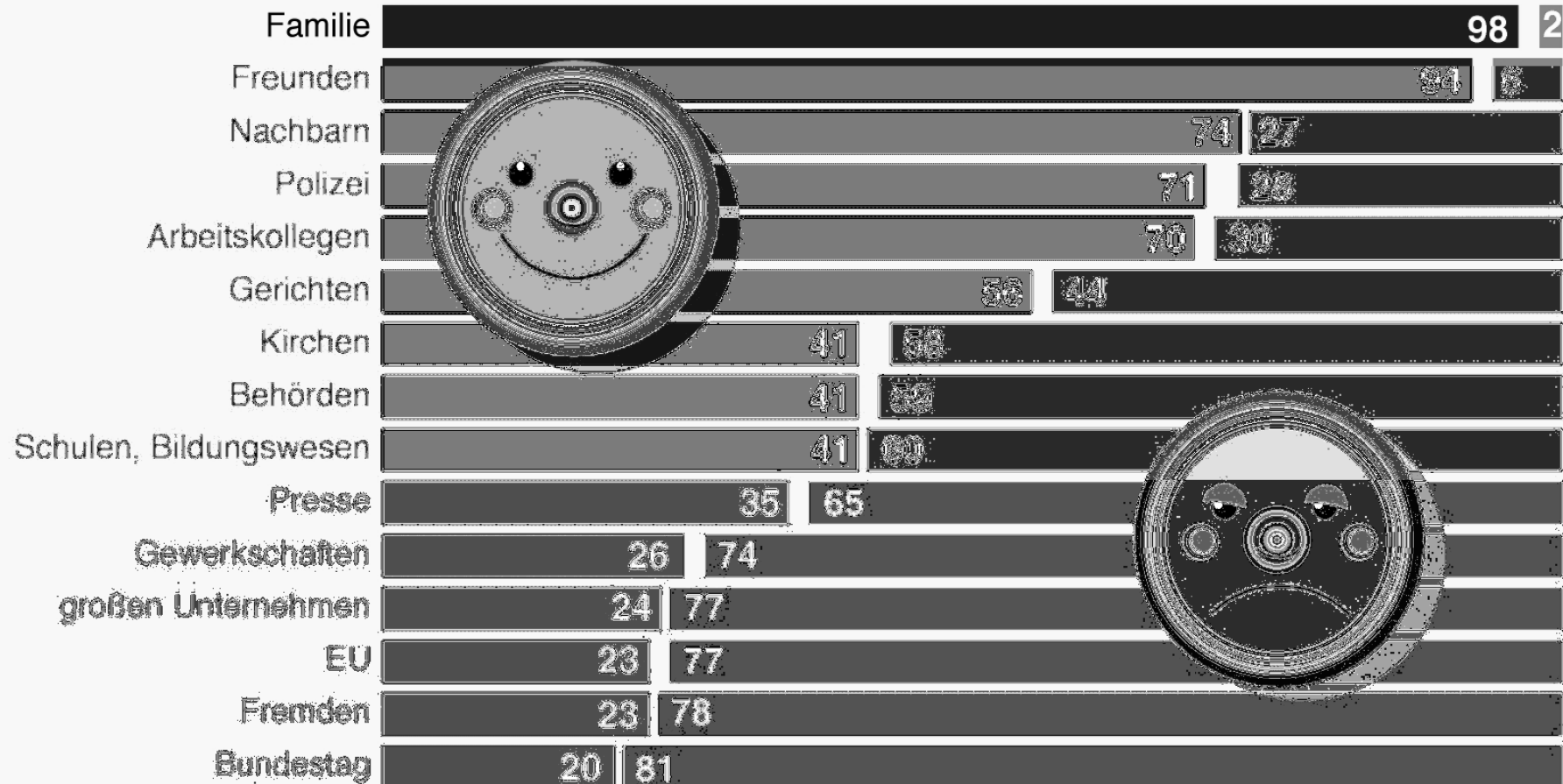


Vertrauen und Misstrauen

Von je 100 Bundesbürgern bringen den aufgeführten Personen oder Einrichtungen

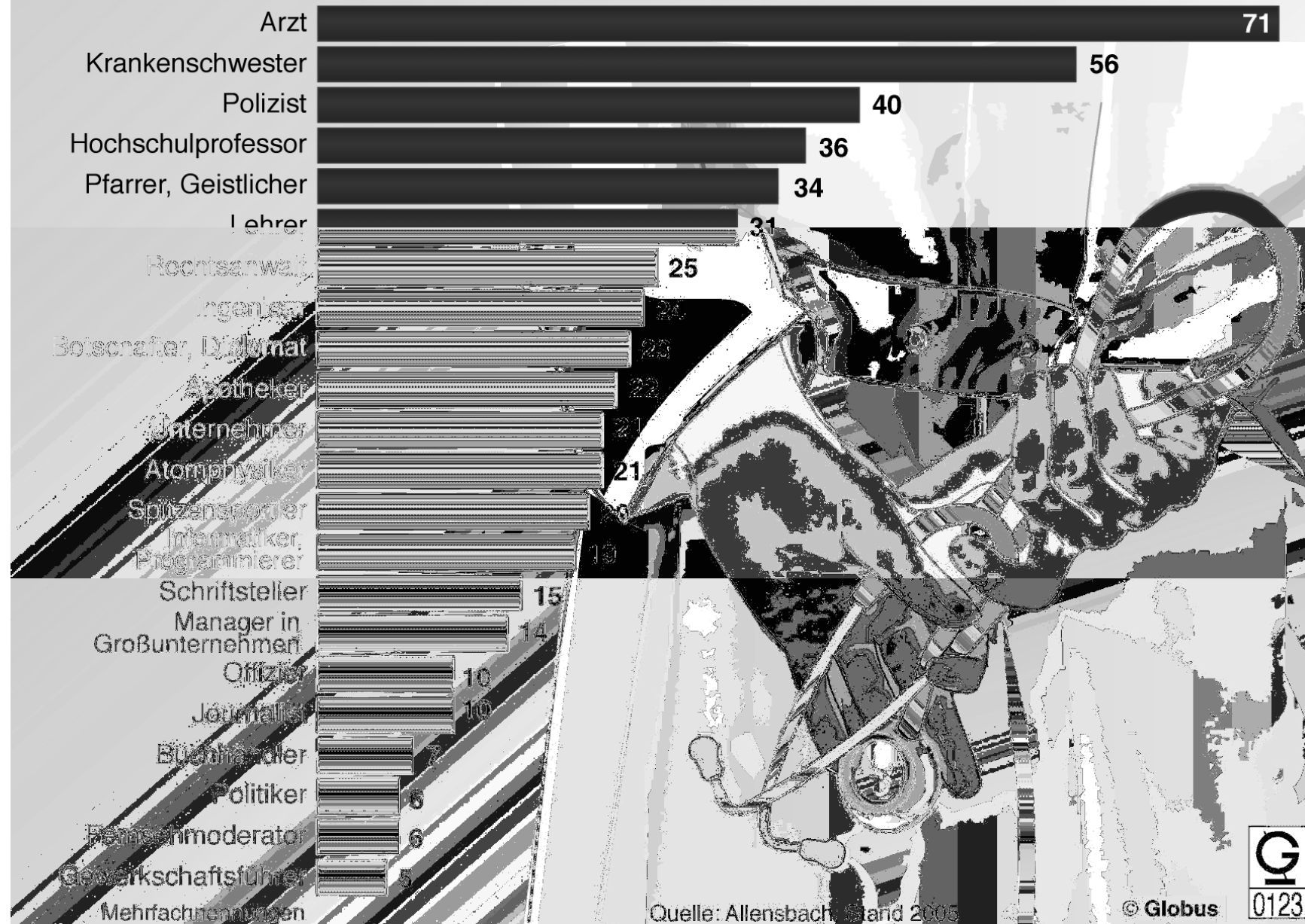
sehr viel/ziemlich viel
Vertrauen entgegen

weniger/überhaupt kein
Vertrauen entgegen



Das Ansehen der Berufe

Von je 100 Befragten haben am meisten Achtung vor



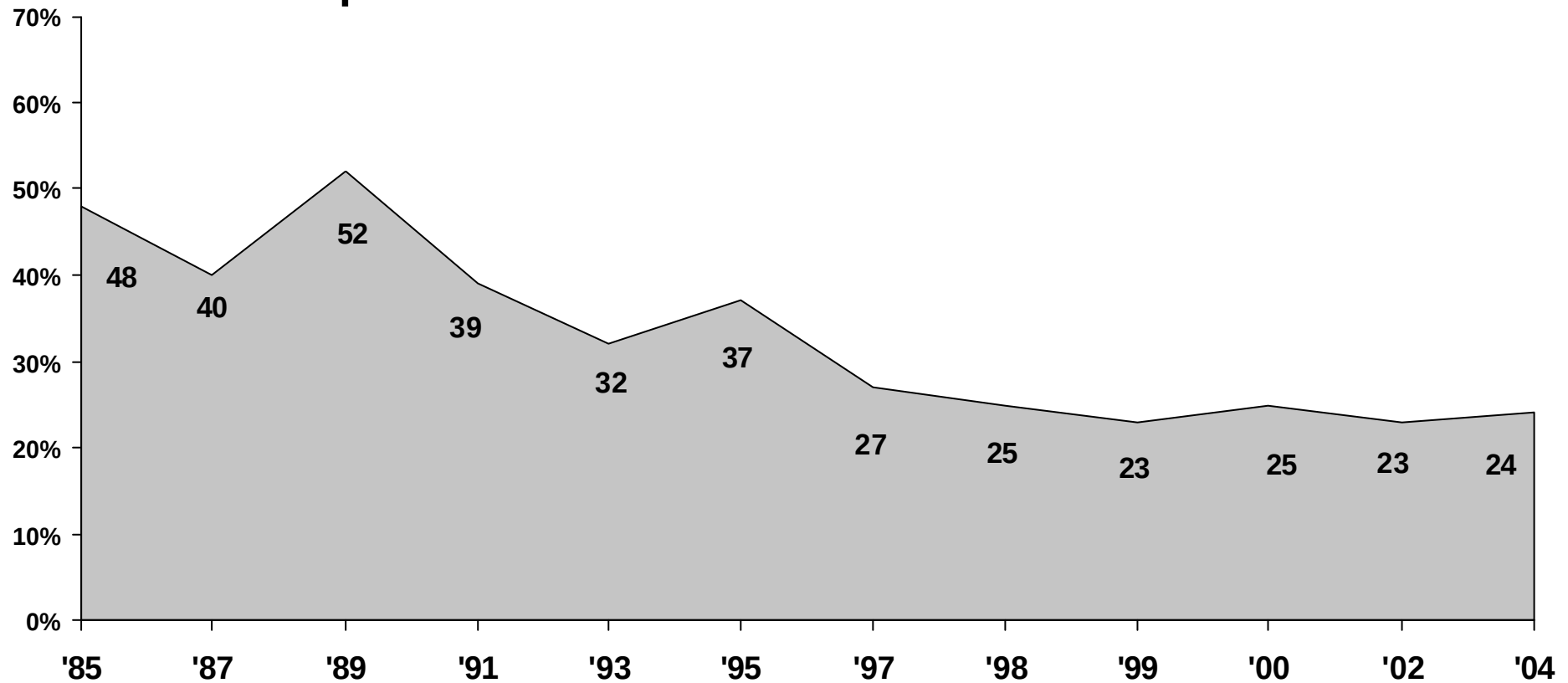
Quelle: Allensbach, Stand 2005

© Globus

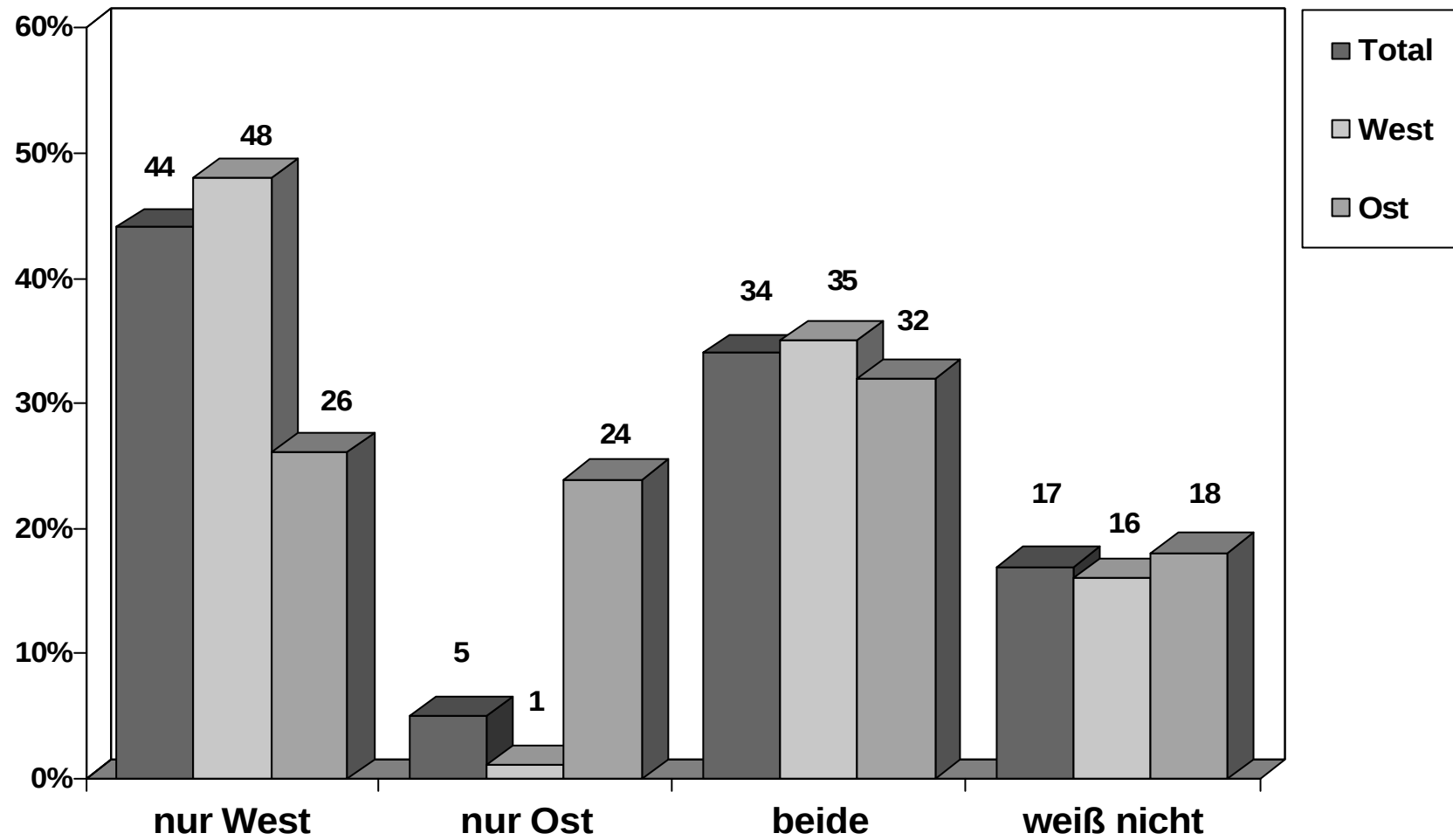


Politisches Interesse

Es sind politisch interessiert:



Wer zahlt den Soli?



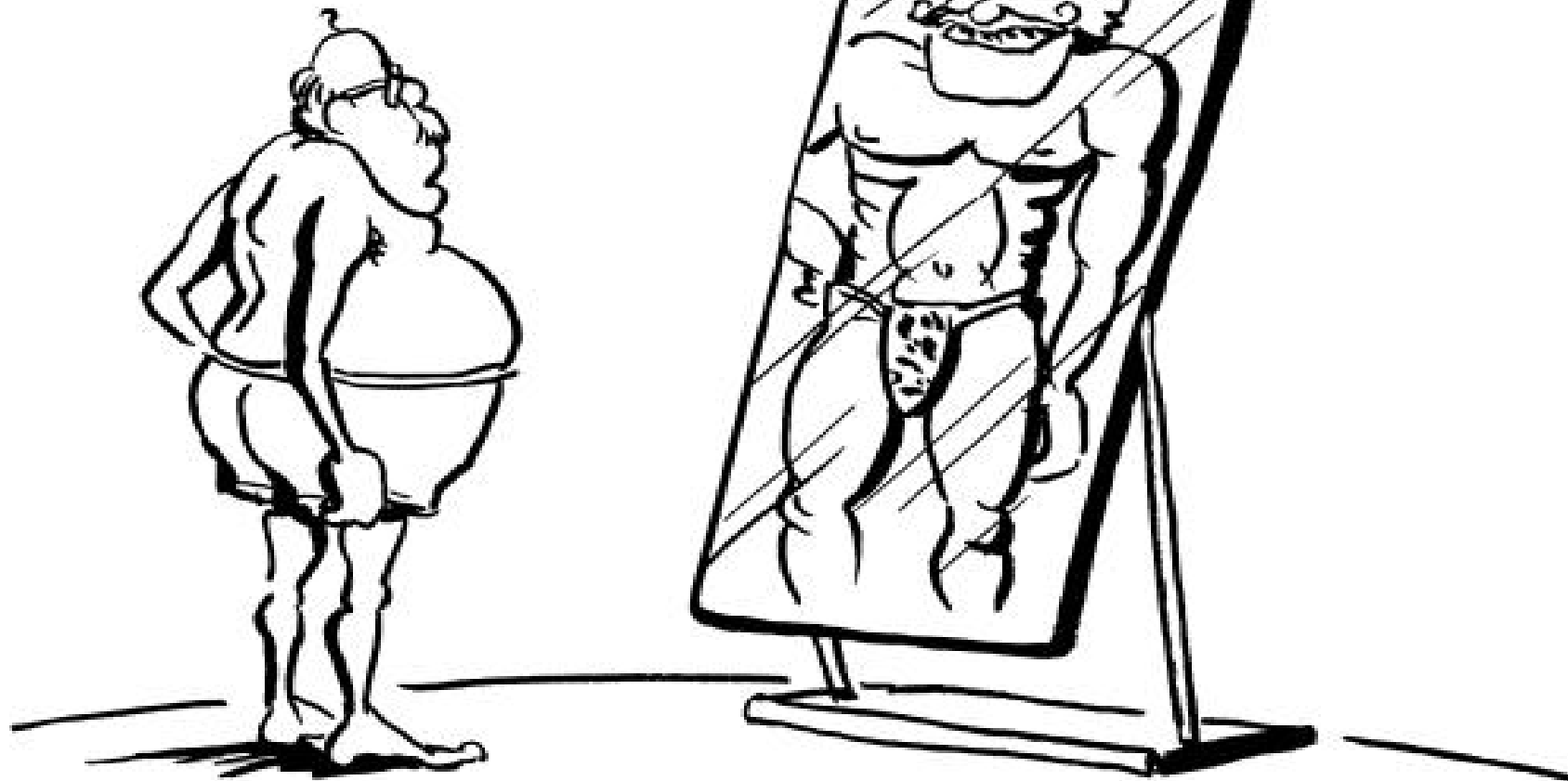
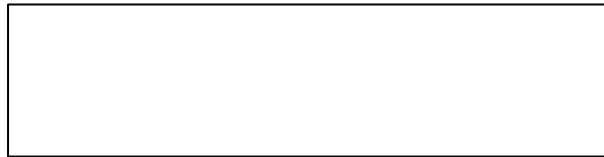
Ein Wort zur Gremienarbeit

 „Eine politische Partei, die ihre führenden Funktionäre von Montags morgens bis Sonntags abends so beschäftigt, dass die Gefahr der Begegnung mit dem Bürger erst gar nicht mehr entsteht, die muss ihre Gremienarbeit überprüfen.“

Die SPD muss raus vor den Bürger in die Vereine, in die Nachbarschaft, in die Bürgerinitiative gehen. Das ist der Ernstfall der Demokratie, nicht aber die Ortsvereins- oder Delegiertenversammlung.“

Johannes Rau (1987)

Haben wir noch die richtige Selbsteinschätzung?



Fragen Sie sich doch einmal...



Funktioniert die Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsfachbereich und zuständigem Ausschuss oder gibt es Reibungen?



Sind die Ausschüsse mit der Organisation der Verwaltung abgestimmt?



Läuft das Zusammenspiel der Ausschüsse untereinander befriedigend?



Belasten wir unsere zeitliche Kapazität, indem wir Angelegenheiten in mehreren Ausschüssen parallel beraten?



Gibt es - in der Konsequenz - unterschiedliche Auffassungen in den verschiedenen Fachausschüssen?



Wie werden diese bereinigt? Wer hat die abschließende Entscheidung über diese Beratungsgegenstände?

Fragen Sie sich doch einmal...



Haben Sie maßgeblichen Einfluss auf die Haushaltsaufstellung?

- Was die Eckwerte betrifft

- Was die Fachbudgets betrifft



Belasten wir uns im täglichen Geschäft mit Sisyphusarbeiten?

- Archivierung von Unterlagen (Anträge, Protokolle, Beschlüsse...)

- Suche nach Unterlagen (alte Beschlüsse, Texte, Berichte...)

- fraktionsinterne Kommunikation (Antragsbearbeitung, Terminplanung...)



Informiert uns die Verwaltung ausreichend über den Vollzug von Beschlüssen?



Gibt es ein systematisches, politikfreundliches Informationsmanagement der Verwaltung?

Was muss sich ändern?

(Aufbauorganisation)

1. Parallele Strukturen von Verwaltungseinheiten und Ratsausschüssen

Erleichterung der Kooperation Rat - Verwaltung

2. Stärkung des HFA durch Entlastung

Stärkere gesamtpolitische Ausrichtung

3. Zusammenlegung von Fachausschüssen

Fusion dort, wo - im Vergleich - die größten inhaltlichen Zusammenhänge bestehen

4. Eigene Finanzverantwortung der Fachausschüsse im Rahmen ihrer Budgets

Entlastung des HFA von fachlichen Detailentscheidungen

Was muss sich ändern?

(Ablauforganisation)

5. Budgetierung + Zielvereinbarungen

- verzahnte Entscheidungsfindung in der Haushaltsaufstellung

6. Ratsinformationssysteme zur Erleichterung der Ratsarbeit

- gemeinsame Planung und Umsetzung mit der Verwaltung
- Motivation und Qualifizierung der Fraktionsmitglieder

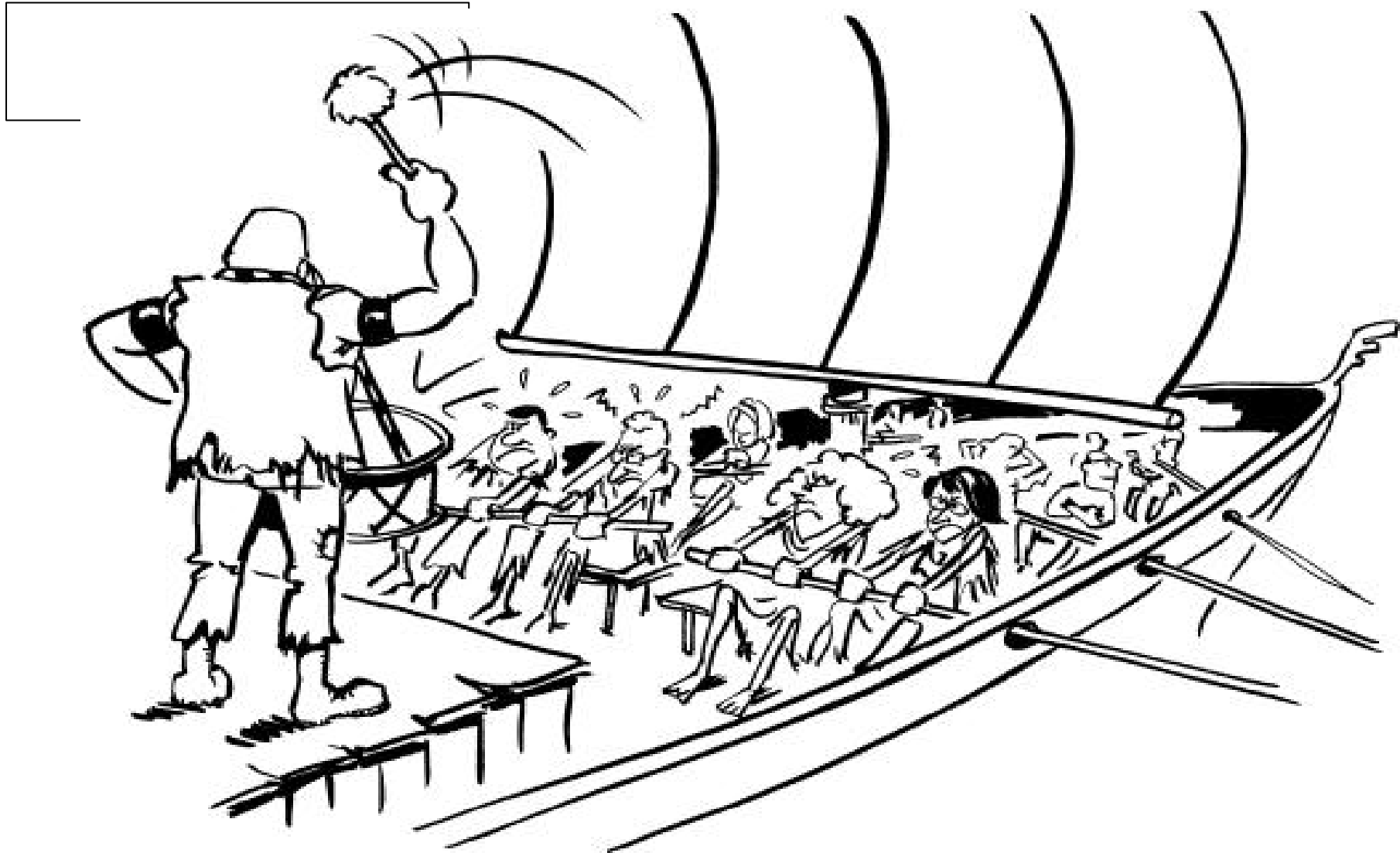
7. Entwicklung eines leistungsfähigen Berichtswesens

- Beschlusskontrolle (im Rahmen von RIS)
- operative und wirkungsorientierte Kennzahlenberichte

8. Modernisierung der Fraktionsarbeit



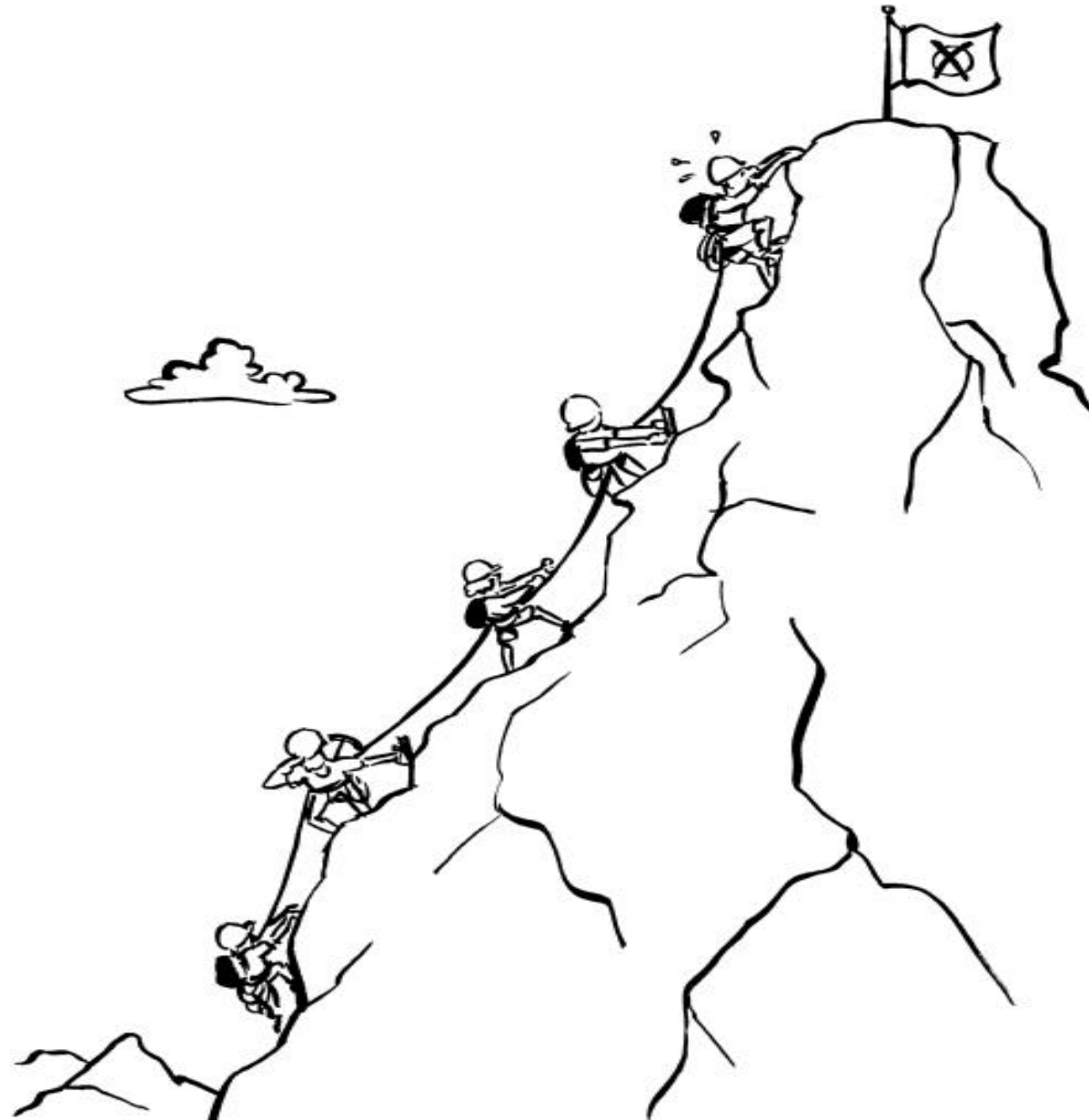
Welches Bild habe ich von meiner Fraktion?



Unsere Kernthemen in der Fraktionsarbeit

- **Neues Selbstverständnis der Fraktionen**
 - **Verhältnis zwischen Fraktion und Verwaltung**
 - **Fraktionsinterne Maßnahmen**
 - **Verhältnis zwischen Fraktion und Partei**
 - **Notwendigkeit und Bereitschaft einzelner Fraktionsmitglieder zur erweiterten Mitarbeit**
-

**Wie mache ich
aus meiner
Fraktion
ein
leistungsfähiges
und
solidarisches
Team?**



Welche Merkmale treffen auf uns zu?

- ☞ Haben wir gemeinsame Ziele?
- ☞ Gibt es Geschlossenheit?
- ☞ Treten wir so auch nach außen auf?
- ☞ Sind wir streitbar, aber konsensfähig?

Besteht Lernbereitschaft?

- ☞ Wie steht es mit dem Team-Lernen (soziale und Kommunikationskompetenz)?
- ☞ Qualifizieren wir uns persönlich (Fachkompetenz)?
- ☞ Vermehren wir unser Wissen durch ständigen Austausch?
- ☞ Oder wird es gezielt als Machtfaktor eingesetzt?

Team-Check für die Fraktionsarbeit

„Dream-Team“ Fraktion?

Halten wir uns an Spielregeln?

- ☞ Üben wir konstruktiv Kritik?
- ☞ Wird die Kritik angenommen?
- ☞ Ist jeder mit seiner Meinung gleichberechtigt?
- ☞ Lassen wir uns ausreden - fassen wir uns aber auch kurz?
- ☞ Werden aktuelle Informationen ins Team weitergegeben?

Arbeiten wir arbeitsteilig?

- ☞ Werden Aufgaben geschickt verteilt?
- ☞ Oder machen Wenige die ganze Arbeit?
 - ☞ Wird Eigeninitiative abgeblockt oder gefördert?
- ☞ Wird jeder entsprechend seinen Fähigkeiten eingesetzt?
- ☞ Nutzen wir unsere Synergiepotenziale?

Keine Angst vor Unterschieden!

**Was macht den Erfolg eines Teams aus?
Seine Unterschiede und der Umgang damit!**

„Erfolgreiche Organisationen nehmen Unterschiede in den Fähigkeiten und im Engagement ziemlich genau wahr und nützen diese in produktiver Weise. Dabei geht es zunächst noch gar nicht um Auf- oder Abwertung der persönlichen Unterschiedlichkeit. Für die Leistungsfähigkeit von Organisationen entscheidend ist vielmehr, Unterschiede bewusst zu beobachten und sie zielorientiert zum Gegenstand des offiziellen Entscheidungshandelns zu machen.“

Prof. Dr. Alfred Zauner,
Organisationsberater, Wirtschaftsuniversität Wien

**Niccolo
Machiavelli,
Der Fürst,
1513**

„Auch muss man bedenken, dass kein Vorhaben schwieriger in der Ausführung, unsicherer hinsichtlich seines Erfolges und gefährlicher bei seiner Verwirklichung ist, als eine neue Ordnung einzuführen. Denn wer Neuerungen einführen will, hat alle zu Feinden, die aus der alten Ordnung Nutzen ziehen, und hat nur lasche Verteidiger an all denen, die von der neuen Ordnung Vorteile hätten. Diese Laschheit entsteht ... teils aus dem Misstrauen der Menschen, die erst an die Wahrheit von etwas Neuem glauben, wenn sie damit verlässliche Erfahrungen gemacht haben.“

Die Verteilung von Posten wird nicht einfacher...



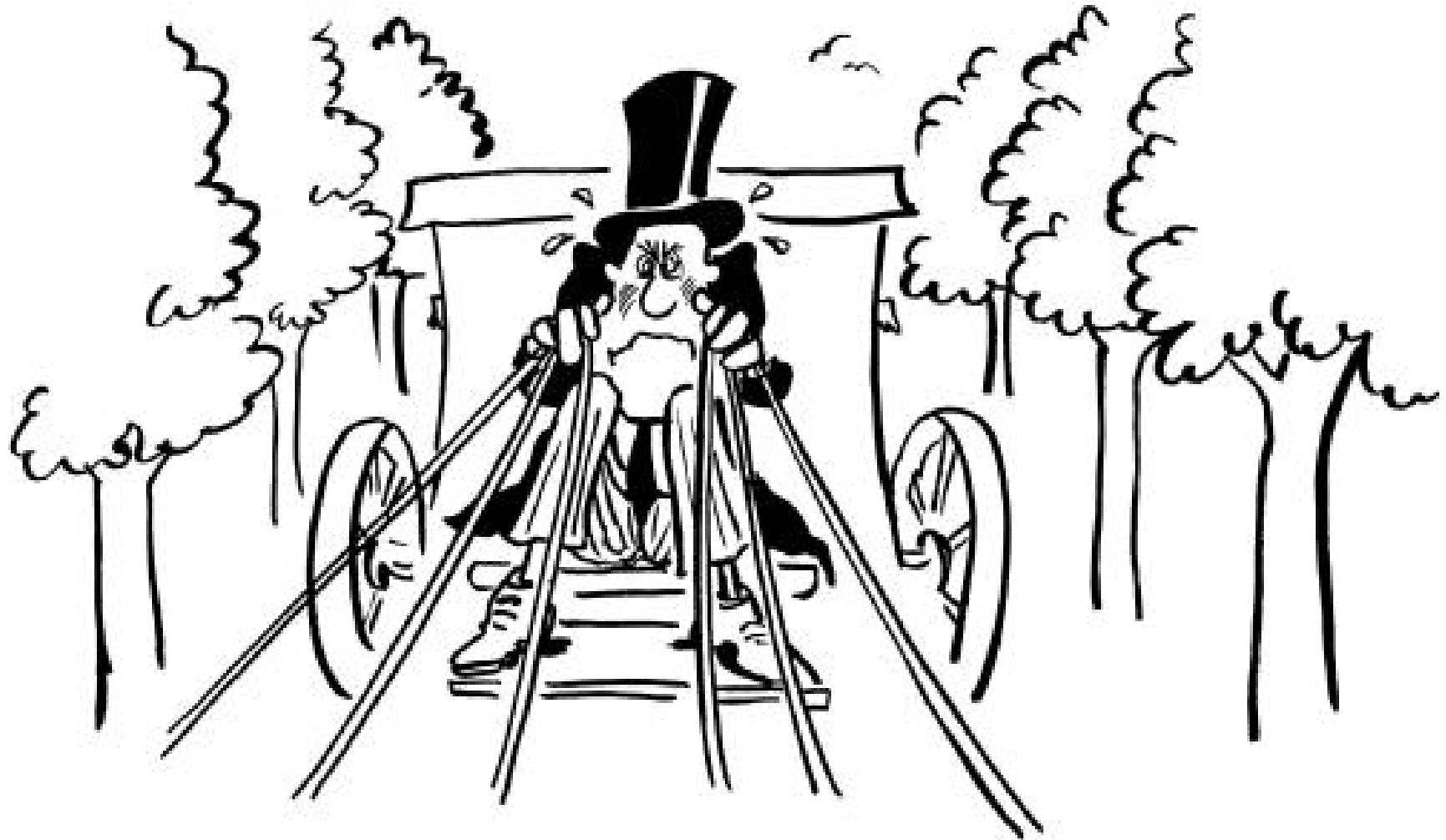
Konsensfähigkeit der Fraktionen wie auch der Verwaltungsführung?



**Wie teamfähig
sind
unsere
Informations-
monopolisten?**



Die Angst vor der Abgabe von Verantwortung



Die Angst vor der Annahme von Verantwortung

